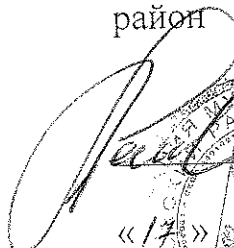
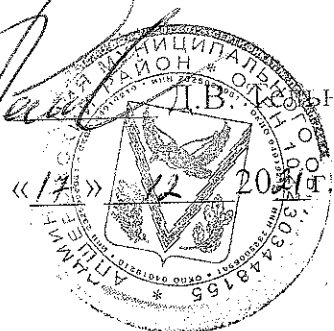


Заместитель главы
муниципального
образования
Апшеронский
район



Д.В. Козлов
«17» 12 2021 г.

Председатель Апше-
ронского районного
Координационного со-
вета профессиональных
союзов


Л.В. Московченко

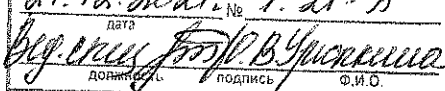
«17» 12 2021 г.

Председатель «Союза
работодателей муни-
ципального образова-
ния Апшеронский
район


А. Сараева

«17» 12 2021 г.

Апшеронское трехстороннее Соглашение
между Апшеронским районным Координационным советом профессио-
нальных союзов, объединением работодателей «Союз работодателей Ап-
шеронского района» и администрацией муниципального образования
Апшеронский район на 2022-2024 годы

| | | |
|--|----------|--------|
| Уведомительная регистрация соглашения проведена Государственным казенным учреждением Краснодарского края | | |
| «Центр занятости населения Апшеронского района» | | |
| 21.12.2021 | № 1.21-А | |
| дата | | |
|  | подпись | Ф.И.О. |

**Апшеронское районное трехстороннее Соглашение
между Апшеронским районным Координационным советом
профсоюзов, объединением работодателей «Союз работодателей
Апшеронского района» и администрацией муниципального об-
разования Апшеронский район
на 2022-2024 годы**

Полномочные представители Апшеронского районного Координационного совета профсоюзов (далее – Профсоюзы), объединения работодателей «Союз работодателей Апшеронского района» (далее – Работодатели) и администрации муниципального образования Апшеронский район (далее – Администрация района), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия по их реализации в 2022-2024 годах.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства в Апшеронском районе, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений, прав на создание профессиональных союзов и ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Апшеронского района.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из краевого бюджета, учитываются при составлении краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Апшеронской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Апшеронского района в сфере социально-трудовых отношений.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории МО Апшеронского района, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

1.В области экономики

Стороны:

- 1.1 Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения края.
- 1.2 Содействуют совершенствованию законодательства в сфере поддержки предпринимательства, направленного на обеспечение интересов предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории края.
- 1.3 Продолжают курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности, стройиндустрии с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов.
Привлекают инвесторов с целью реализации эффективных проектов.
- 1.4 Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти района цен, тарифов, торговых надбавок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.
- 1.5 Способствуют участию организаций производственной и непромышленной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

Администрация:

- 1.6 Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в муниципальном образовании с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.
- 1.7 Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса района дополнительные меры поддержки

предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

- 1.8. Проводит работу по улучшению ситуации во взаиморасчетах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности организаций перед бюджетом всех уровней

Работодатели:

- 1.9. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; по содействию в развитии трудового соперничества; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.
- 1.10. Участвуют в реализации социально-значимых проектов Апшеронского района, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.
- 1.11. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.
- 1.12. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.
- 1.13. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.
В порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством, привлекают для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организаций, всех форм собственности, полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом совещательного голоса.
- 1.14. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.
- 1.15. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окла-

дов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

- 1.16. Обеспечивают иностранным работникам (привлеченным в соответствии со ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

Профсоюзы:

- 1.17. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.
Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.
- 1.18. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; инициируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.
- 1.19. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

2. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики

Стороны:

- 2.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:
- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на отраслевых и территориальном рынках труда;
 - повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда;
 - создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;
 - снижение уровня безработицы в районе.
- 2.2. Прогнозируют и принимают возможные меры по предупреждению ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

- 2.3. Проводят в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнёрства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций руководствуются условиями коллективного договора, соглашения, предусматривающими мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники, и объемы их финансирования
- 2.4. Устанавливают при заключении, территориальных соглашений, территориальных отраслевых соглашений критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищённость работников, по сравнению с критериями, установленными постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».
- 2.5. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.
- 2.6. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая: разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования; использование возможностей социальной рекламы; проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.
- 2.7. Учитывают в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учётом предложений муниципальных образований края.
- 2.8. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.
- Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.
- 2.9. Проводят согласованные действия, направленные на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда, путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального

образования граждан; использование возможностей социальной рекламы.

Администрация:

- 2.10. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Апшеронский район в квалифицированных кадрах.
- 2.11. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодежь); несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; граждан предпенсионного возраста, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.
- 2.12. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, для возобновления ими трудовой деятельности.
- 2.13. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства.
- 2.14. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.
- 2.15. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.
- 2.16. Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании: оплачиваемых общественных работ для незанятого населения; временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
- 2.17. Организует профессиональное обучение в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Работодатели:

- 2.18. Осуществляют профессиональное обучение в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
- 2.19. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях края и у индивидуальных предпринимателей.
В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информируют профсоюзы и уполномоченный орган администрации муниципального образования Апшеронский район.
- 2.20. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района.
- 2.21. При привлечении и использовании для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) или увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) обеспечивают им размер заработной платы не ниже уровня сложившейся по данным статистики на текущую дату номинальной заработной платы в Краснодарском крае по определенному виду экономической деятельности.
Учитывают мнение соответствующих профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями.
- 2.22. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.
Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся для прохождения производственной практики и стажировки.
- 2.23. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.
- 2.24. Обеспечивают трудоустройство в счет установленной квоты граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.
- 2.25. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в орга-

низациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов

- 2.26. Участвуют ежегодно в мониторинге и прогнозировании потребности экономики Апшеронского района в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.
- 2.27. Принимают участие в разработке профессиональных стандартов и в развитии системы сертификации (оценки) квалификаций.
- 2.28. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.
- 2.29. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

Профсоюзы:

- 2.30. Осуществляют общественный контроль по соблюдению законодательства в сфере занятости, предоставлением положенных льгот и гарантий при высвобождении работников.
- 2.31. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.
- 2.32. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий направленных на:
- сохранение и увеличение числа рабочих мест;
 - создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;
 - обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
 - предоставление льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей.
- 2.33. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.
- 2.34. Информировывают работников организаций об изменениях законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.
- 2.35. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке

труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях края.

3. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни

Стороны:

3.1. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории Краснодарского края, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Её величина не является у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края, ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает оплату за труд работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

3.2. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 3.1. настоящего соглашения.

Данная норма не распространяется при:

- организации оплачиваемых общественных работ;
- организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

3.3. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- максимальное снижение численности трудоспособного населения

Апшеронского района с доходами ниже прожиточного минимума;

- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.

3.4. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

3.5. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.6. Участвуют в установленном законодательством порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Администрация:

3.7. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы, а также способствует погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности через обеспечение деятельности комиссии по обеспечению поступлений доходов и сокращению задолженности по платежам в консолидированный бюджет района, легализации налоговой базы и базы по страховым взносам и по принятию мер, направленных на погашение организациями района задолженности по заработной плате.

3.8. Осуществляет ведомственный контроль по соблюдению в муниципальных предприятиях и учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3.9. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций муниципального образования Апшеронский район и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

3.10. Реализовывает мероприятия, направленные на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы

Работодатели:

3.11. В соответствии с действующим трудовым законодательством заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- размер тарифной ставки (окладов) рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми

соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры;

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерно росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.12.

Предусматривают установление тарифной части заработной платы:

- для работников внебюджетной сферы на уровне не ниже 60% от общего её размера;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников согласно утвержденным едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

3.13.

Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учетом мнения профсоюзов или иных представительных органов работников. Обеспечивают своевременную и в полном объеме их выплату. Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций выделение средств на льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, при наличии финансовых возможностей – на вознаграждение за труд, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

- 3.15. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.
- 3.16. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.
- 3.17. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учетом персональных надбавок.
- 3.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

Профсоюзы:

- 3.19. Осуществляют общественный контроль по соблюдению работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.
- 3.20. Инициатируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательства, касающихся:
- ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории края, в объемах, не менее рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма её проведения;
 - соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;
 - размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);
 - условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудо-

вого законодательства.

- 3.21. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы её выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.
- 3.22. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза, в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

4. В области социальной защиты работников и населения

Стороны:

- 4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.
- 4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.
- Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).
- 4.3. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.
- 4.4. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.
- 4.5. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Администрация:

- 4.6. При формировании социальных статей бюджета муниципального образования Апшеронский район рассматривает предложения профсоюзов и работодателей.
- 4.7. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг.

вых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий.

4.8. Обеспечивает предоставление населению муниципального образования Апшеронский район бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском крае.

4.9. Оказывает социальную поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.10. Обеспечивает:

- реализацию на территории муниципального образования Апшеронский район государственной программы Краснодарского края "Дети Кубани";

- предоставление мер государственной поддержки в сфере организации оздоровления и отдыха детей в Краснодарском крае, указанных в пункте 5.1. Закона Краснодарского края от 29.03.2005 № 849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае.

4.11. Обеспечивает в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края предоставление отдельным категориям граждан, место жительства которых расположено на территории муниципального образования Апшеронский район, дополнительных мер социальной поддержки по оплате проезда на городском наземном электрическом транспорте, автомобильном транспорте общего пользования на муниципальных городских, муниципальных пригородных и муниципальных междугородних маршрутах и межмуниципальных пригородных маршрутах регулярного сообщения (кроме такси), железнодорожном транспорте пригородного сообщения.

Работодатели:

4.12. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах, соглашениях, иных локальных нормативных актах дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на 2 дня за вакцинацию из расчета по 1 дню на каждый этап вакцинации, с сохранением заработной платы, работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), или присоединение указанных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

4.13. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением.

4.14. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими, в соответствии с требованиями законодательства, меди-

цинских осмотров и диспансеризации.

4.14. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

4.15. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.16. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

Перечисляют ежемесячно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.17. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка - инвалида;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

4.20. При наличии возможностей содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными догово-

Профсоюзы:

4.21. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.22. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.23. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений муниципального образования Апшеронский район.

4.24. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.25. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.

4.26. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

Принимают меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

4.27. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию.

4.28. Осуществляют контроль по расходованию средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

Государственное учреждение - Краснодарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

4.29. Обеспечивает на территории муниципального образования Апшеронский район в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование и направляет финансовые средства на оплату:

- пособий по временной нетрудоспособности;
- пособий по беременности и родам;
- единовременного пособия при рождении ребёнка;

- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- дополнительных выходных дней для ухода за детьми инвалидами (4 дня ежемесячно);
- пособия при усыновлении ребенка;
- пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

5. В области охраны труда, экологической безопасности

Стороны:

Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории муниципального образования Апшеронский район.

Организуют и оказывают содействие в проведении краевых и всероссийских смотров-конкурсов по охране труда, мониторинга и пропаганды передового опыта, работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Включают представителей профсоюзов в районные межведомственные комиссии по охране труда, безопасности дорожного движения.

Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с действующим законодательством.

Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Содействуют включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.

Администрация:

- 5.10. Осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.
- 5.11. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Краснодарского края.
- 5.12. Обеспечивает контроль по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».
- 5.13. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля по соблюдению работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.
- 5.14. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда, управления охраной труда.
- 5.15. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Апшеронский район.

Оказывает содействие проведению мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Работодатели:

- 5.16. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведения конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», ежемесячных «Дней охраны труда».
- 5.17. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.
- 5.18. Организуют при необходимости оказание первой помощи работникам по месту работы, доставку их в медицинские организации в отсутствие необходимости проведения мероприятий медицинской эвакуации.
- 5.19. Направляют на обучение и проверку знаний требований по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
- 5.20. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

- 5.21. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах:
- финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;
 - приобретение и выдачу за счет собственных средств: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;
 - обеспечение, в соответствии с законодательством работников, льготным (бесплатным) питанием, в том числе диетическим (по медицинским показаниям); оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей, а также дополнительных обязательств по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе не ниже уровня предусмотренного федеральными и краевыми отраслевыми соглашениями.
- 5.22. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.
- 5.23. Организуют, за счет собственных средств, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.
- 5.24. Принимают к исполнению обязательства отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и краевом уровнях, в части охраны труда, в том числе по вопросам компенсации морального вреда пострадавшим на производстве в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 5.25. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.
- 5.26. Принимают меры по трудоустройству работников своих организаций, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.
- 5.27. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

5.28. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля по соблюдению законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

5.29. Выполняют в установленные сроки предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.

5.30. Осуществляют мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

5.31. Реализуют право на использование части средств Фонда социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на скидки к страховым тарифам.

Профсоюзы:

5.32. Обеспечивают участие своих представителей:

- в муниципальных межведомственных комиссиях (координационных советах) по охране труда;
- в комиссиях по проведению специальной оценке условий труда на рабочих местах;
- в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в том числе групповых, с тяжелым и летальным исходом.

Добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда.

При необходимости ходатайствуют о проведении государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

5.33. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансирования в необходимом объеме, а также гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе установления дополнительных дней отпуска и сокращенной продолжительности рабочего дня, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведения за счет работодателя предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

5.34. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организации их обучения и работы.

5.35. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения

работающих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, требуют проведения государственной экспертизы условий труда.

- 5.36. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.
- 5.37. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров и соглашений по охране труда.
- 5.38. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.
- 5.39. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством, представляют их интересы в органах государственного надзора и контроля, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью, восстановления гарантий и компенсаций.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Стороны:

- 6.1. Определяют основные направления в развитии социального партнёрства в районе через трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.2. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.
- 6.3. Участвуют в работе формируемых на уровне района постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.
- 6.4. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.
- 6.5. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнёрства.
- 6.6. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора. Принимают меры по повышению качественного

уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения

- 6.7. Проводят согласованную политику по формированию Сторон социального партнерства:
- по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей на уровне отраслей края, муниципальных образований;
 - по созданию профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.
- 6.8. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз.
- 6.9. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.
- 6.10. Содействуют обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от форм собственности.
- 6.11. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
- 6.12. Проводят в рамках социального партнерства мероприятия по обучению Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально - трудовых отношений, совершенствованию механизма трёхсторонних отношений, вопросам трудового законодательства и др.
- 6.13. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в крае в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны.
- 6.14. Обеспечивают в соответствии с законодательством финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением для соответствующей Стороны.

Администрация:

- 6.15. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

- 6.16. Создают условия, обеспечивающие участие работников в управлении

организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективными договорами форм.

- 6.17. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.
- 6.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.
- 6.19. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Профсоюзы:

- 6.20. Иницируют заключение коллективных договоров.
Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль по выполнению коллективных договоров и соглашений.
- 6.21. Осуществляют методическую и организационную поддержку первичным профсоюзным организациям в муниципальном образовании Апшеронский район по заключению и контролю выполнения территориально-трехстороннего и отраслевых соглашений.
- 6.22. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.
- 6.23. Организуют информирование членов профсоюзов о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через газету «Апшеронский рабочий».
- 6.24. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах в организациях всех форм собственности, действующих на территории муниципального образования Апшеронский район.
- 6.25. Организуют работу первичных профсоюзных организаций в муниципальном образовании Апшеронский район.
- 6.26. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

- Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
 - после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
 - изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.
- 6.27. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, ими принимается решение о продлении настоящего Соглашения.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

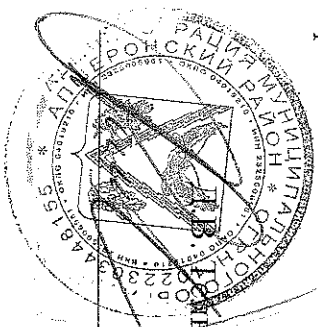
- 7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.
- 7.2. Апшеронская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств районного трёхстороннего Соглашения.
- 7.3. Действие Соглашения распространяется на:
- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей «Союз работодателей Апшеронского района»;
 - работодателей, не являющихся членами объединения работодателей «Союз работодателей Апшеронского района», уполномочивших указанную организацию от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
 - работодателей – государственные учреждения Краснодарского края, когда Соглашение от их имени заключено соответствующим органом государственной власти Краснодарского края;
 - работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;
 - администрацию муниципального образования Апшеронский район, органы исполнительной власти Апшеронского района в пределах взятых на себя обязательств;
 - Апшеронский районный Координационный совет профсоюзов.
- 7.4. По предложению Сторон районного Соглашения руководитель органа исполнительной власти Апшеронского района, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.
- Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному соглашению не представили в орган исполнительной власти Апшеронского района, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства мотивированный письменный отказ присоединиться

к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

- 7.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.
- 7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.
- 7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на следующий период будут начаты не позднее 1 октября 2024 года.
- 7.8. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.



Заместитель главы
Муниципального
образования
Апшеронский
район



И. В. Давыдов

Председатель Апше-
ронского районного
Координационного со-
вета профессиональных
союзов

Л. П. Московченко



Председатель «Союза
работодателей муни-
ципального образова-
ния Апшеронский
район

Н. И. Сарафанова

